



№ 18  
(270)

# ЛУЧ ЛОКОМОТИВНОГО

22 сентября  
2015 года

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОЛОЖЕНИЯ,  
ПОСТАНОВЛЕНИЯ,  
РЕШЕНИЯ

Стр. 2

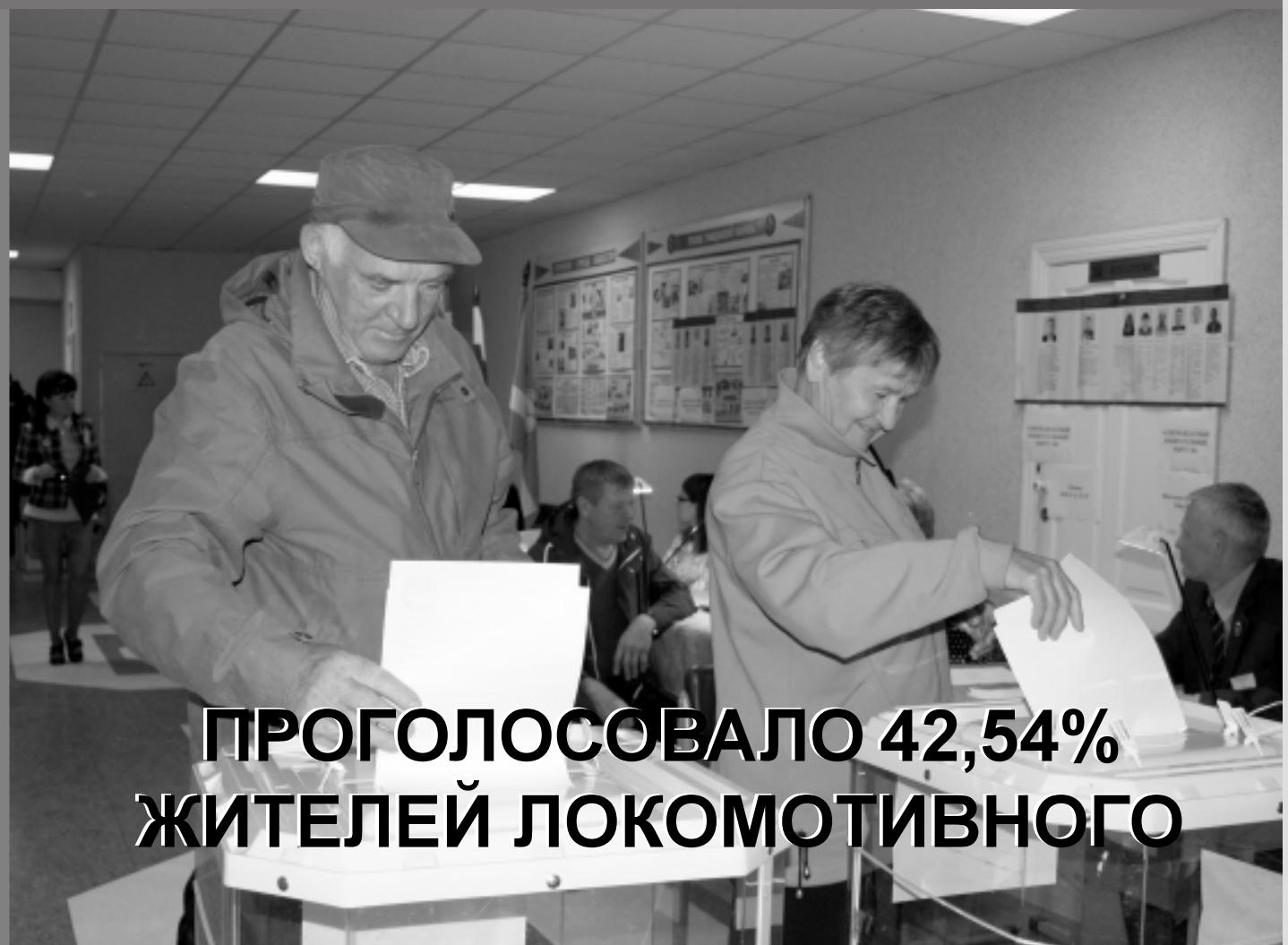
ИТОГИ ВЫБОРОВ

Стр. 3-4

ОМВД ИНФОРМИРУЕТ

Стр. 4

+12



## ПРОГОЛОСОВАЛО 42,54% ЖИТЕЛЕЙ ЛОКОМОТИВНОГО

### НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

В «ДЕЛОВОЙ РОССИИ» ПРЕДЛАГАЮТ ИЗМЕНИТЬ СИСТЕМУ УПЛАТЫ НАЛОГОВ С ФИЗЛИЦ

Николай Остарков, вице-президент «Деловой России», в интервью журнала «Огонек» заявил, что российская налоговая система нуждается в реформе. По мнению организации, требуется вывести из обложения НДС фонды заработных плат в компаниях, а также переложить НДФЛ с компаний на граждан.

Первая мера поможет снизить налоговую нагрузку на бизнес. «Фонд заработной платы попадает под обложение НДС — значит у компании, которая не платит НДС, есть возможность заплатить большую сумму сотруднику по сравнению с теми, кто платит», — заявил господин Остарков. Реформирование НДФЛ, по его словам, позволит в перспективе изменить систему страховых и пенсионных выплат, возложив ее на граждан. «Начать этот процесс следует с того, что компании первый год будут исчислять налог сами, но уже перечислять его не в налоговую, а на личный счет россиянина, а он уже — в налоговую», — сказал эксперт. По его словам, в Минфине и ФНС постепенно приходят к мысли, что такой переход в системе учета НДФЛ возможен.

<http://www.kommersant.ru>

ВОТ ЧЕГО НАМ НЕ ХВАТАЛО!  
В РОССИЮ ВВЕДУТ ГТО ПО БОУЛИНГУ И СКАЛОЛАЗАНИЮ

Замначальника Управления президента РФ по обеспечению деятельности Госсовета Алексей Кулаковский предложил сдавать нормы ГТО по боулингу и скалолазанию.

По словам Кулаковского, необходимо интегрировать в систему комплекса ГТО по-

пулярные среди молодежи виды спорта, такие как воркаут, скалолазание, боулинг и футбольный фристайл, пишет ТАСС. Он также предложил пересмотреть частоту проведения фестивалей ГТО в стране. «Два раза в год — это очень мало. Предлагаю рассмотреть вопрос, чтобы фестивали ГТО проводились раз в квартал. И на этих фестивалях вручались золотые значки», — уточнил Кулаковский.

Подписание Владимиром Путиным федерального закона, предусматривающего внедрение комплекса ГТО на территории всей России, ожидается к октябрю 2015 года. Проект закона уже прошел первое чтение в Госдуме, второе чтение назначено на 25 сентября.

Напомним, комплекс ГТО возрожден указом президента РФ от 24 марта 2014 года. С января 2016 года комплекс будет внедрен во всех школах страны среди учащихся всех возрастов. С 2017 года — среди рабочей молодежи, студентов и служащих; с 1 января 2018 года — среди всего населения.

<http://ura.ru>

ГИБДД ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОСИТ ЖИТЕЛЕЙ РАССКАЗАТЬ О НЕДОСТАТКАХ ПЕШЕХОДНЫХ ПЕРЕХОДОВ

Свои претензии о неудовлетворительной организации дорожной безопасности можно отправить на официальный сайт Госавтоинспекции России.

Госавтоинспекция просит жителей Южного Урала рассказать о недостатках в организации пешеходных переходов, передает корреспондент Агентства новостей «Доступ» со ссылкой на пресс-службу ведомства.

Сообщается, что в целях предупреждения дорожно-транспортных происшествий с участием несовершеннолетних сотрудники Го-

савтоинспекции провели обследование всех пешеходных переходов, расположенных вблизи образовательных организаций Челябинской области. В ходе проверок было выявлено 177 недостатков в их содержании.

«Для своевременного обнаружения недостатков в обустройстве улично-дорожной сети вблизи образовательных организаций Госавтоинспекция Челябинской области рекомендует гражданам, которым небезразличны проблемы обеспечения дорожной безопасности детей, сообщать о выявленных недостатках посредством электронных обращений в ГИБДД через региональный раздел официального интернет-сайта Госавтоинспекции России», — говорится в сообщении.

Напомним, пешеходные переходы в Челябинской области оборудуют современными дорожными знаками — работы, которые обойдутся региону в 80 млн рублей, планируется завершить до конца 2015 года.

<http://dostup1.ru>

РАСХОДЫ НА СОДЕРЖАНИЕ ЖИЛЬЯ НЕ БУДУТ РАСТИ 1,5 ГОДА?

Новый закон, который может подписать Госдума, поможет людям, которые содержат свое жилье от роста налогов.

Депутаты Госдумы могут утвердить законопроект о моратории на увеличение тарифов на службы ЖКХ, то расходы собственников жилья не будут расти до конца дальнейшего года. Соответствующий законопроект теснее поступил в законодательный орган.

Об этом известили в городском обществе по недвижимости, вестимо, что профильный комитет обращение своих коллег не поддержал, сославшись на то, что вопрос заявления тарифов — это сфера деятельности регионов.

Напомним, в Новосибирской области с 1 июля тарифы в среднем подросли на 8,3%. Вопрос же заморозки тарифов депутаты Законодательного собрания региона в этом году теснее поднимали еще до июльского возраста. Областные законодатели объяснили свое предложение тем, что в условиях экономического коллапса рост затрат обитателей региона на ЖКХ еще огромнее ухудшит состояние семейных бюджетов.

<http://spasibo-city.ru>

ЗАРПЛАТА РОССИЯН ПАДАЕТ ВТОРОЙ МЕСЯЦ ПОДРЯД

По итогам августа средняя зарплата в России составила 31 870 рублей — это на 6% ниже, чем в июле, при том, что в июле средняя зарплата упала на 4,2% по сравнению с июнем, — такие данные содержатся в свежем докладе Росстата, опубликованном на официальном сайте ведомства. При этом с поправкой на инфляцию падение зарплат зафиксировано на еще более низком уровне — 6,3 и 5 процентов соответственно. Вот еще несколько важных цифр из документа главного статистического ведомства России: реальные располагаемые денежные доходы населения (т.е. доходы после вычета всех обязательных ежемесячных платежей) в августе 2015 года уменьшились на 4,9%; просроченная задолженность по заработной плате на 1 сентября зафиксирована на уровне 3,2 млрд. рублей (снижение на 8% по сравнению с 1 августа); на 1 сентября численность экономически активного населения в России составила 77,4 млн. человек (53% от общей численности населения страны).

<http://samara.zarplata.ru>



УТВЕРЖДЕНО  
решением Собрания депутатов  
Локомотивного городского округа  
от 26 августа 2015 года № 41-р

#### ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа»

1. Настоящее Положение «Об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии:

1) со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2) со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3) Законом Российской Федерации от 14.07.1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании»;

4) Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.1993 года № 1363 «О распределении закрытых административно-территориальных образований по группам по оплате труда работников исполнительной власти»;

5) Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

6) постановлением Правительства Челябинской области на очередной финансовый год «О нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»;

7) Уставом Локомотивного городского округа.

2. В соответствии с п. 1 ст. 7 Закона Российской Федерации от 14.07.1992 г. № 3297-1 «закрытым административно-территориальным образованием». Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.1993 года № 1363 «О распределении закрытых административно-территориальных образований Локомотивный городской округ по оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих» отнесен к 5 группе среди закрытых административно-территориальных образований Российской Федерации.

Постановлением Правительства Челябинской области «О нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на 2012 год» от 25 января 2012 года № 8-п утверждено распределение закрытых административно-территориальных образований Челябинской области по группам для оплаты труда - Локомотивный городской округ отнесен к IV группе (среди ЗАТО Челябинской области).

3. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления Локомотивного городского округа (далее – выборных должностных лиц), в закрытом административно-территориальном образовании (ЗАТО) Локомотивный городской округ применяется с учетом особенностей, установленных в порядке, определенном Законом Российской Федерации «О закрытом административно-территориальном образовании».

4. Расходы местного бюджета Локомотивного городского округа на оплату труда выборных должностных лиц устанавливаются с учетом начисленной на зарплатную плату.

5. При формировании расходов местного бюджета на оплату труда выборных должностных лиц учитывается размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц и размер ежемесячных надбавок, установленных настоящим Положением.

6. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается согласно приложению.

Размер денежного вознаграждения и должностного оклада выборных должностных лиц определяются утвержденным штатным расписанием.

7. Размер ежемесячной надбавки выборным должностным лицам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Соответствует с Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»:

процентная надбавка работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается к должностному окладу в зависимости от степени секретности сведений.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу составляет:

для имеющих степень секретности «особой важности» - 50-75 процентов;

для имеющих степень секретности «важно» - 30-50 процентов;

для имеющих степень секретности «секретно»:

10-15 процентов (при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий);

5-10 процентов (без проведения проверочных мероприятий).

8. Размер ежемесячной надбавки выборным должностным лицам за учченую степень составляет:

1) за учченую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

2) за учченую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

9. Размер ежемесячной надбавки выборным должностным лицам за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в первом период осуществления полномочий на выборных муниципальных должностях, составляет 25 процентов должностного оклада независимо от количества наград.

10. На денежное вознаграждение выборных должностных лиц начисляется районный коэффициент в размере 1,15.

11. Расходы местного бюджета на денежное содержание выборных должностных лиц сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения, в расчете на одну включают в себя:

1) денежное вознаграждение – в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 2,4 должностных окладов;

3) ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации - в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячная надбавка за учченую степень кандидата наук – в размере 1,2 должностного оклада, доктора наук - 2,4 должностного оклада.

При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц средства, предусмотренные подпунктами 2-4 пункта 11, учитываются, исходя из количества лиц, имеющих право на эти надбавки.

Годовой фонд оплаты труда выборных должностных лиц формируется учетом районного коэффициента 1,15.

Дополнительно при формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц, на основании распорядительных документов, планируются средства на выплату денежной компенсации взамен части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, в соответствии со статьей 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Экономия денежных средств на фонде оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления Локомотивного городского округа и используется на выплату премий, материальной помощи и других выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Локомотивного городского округа.

13. Финансирование расходов на оплату труда выборных должностных лиц осуществляется за счет средств местного бюджета в целях выравнивания бюджетной обеспеченности Локомотивного городского округа.

14. Настоящее Положение корректируется в соответствии с правовым актом Правительства Челябинской области на очередной финансовый год, рекомендующим объемы расходов местных бюджетов на оплату труда выборных должностных лиц.

15. Увеличение (индексация) оплаты труда выборных должностных лиц осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области и нормативными правовыми актами Локомотивного городского округа.

16. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

УТВЕРЖДЕНО  
решением Собрания депутатов  
Локомотивного городского округа  
от 26 августа 2015 года № 42-р

#### ПОЛОЖЕНИЕ

«О материальном стимулировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Локомотивного городского округа»

##### I. Общие положения

1. Настоящее Положение «О материальном стимулировании муниципальных служащих органов местного самоуправления Локомотивного городского округа» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Локомотивного городского округа.

2. Положение направлено на стимулирование надлежащего исполнения своих должностных обязанностей муниципальными служащими органов местного самоуправления Локомотивного городского округа, повышение их профессионального уровня, своеобразное и качественное выполнение должностных обязанностей в целях повышения эффективности и производительности труда, развития творческой активности и инициативы при решении возложенных задач на муниципальные органы, укрепления трудовой дисциплины и обеспечения социальных гарантий, а также, исходя из результатов деятельности муниципального служащего.

##### II. Должностной оклад

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с предельными размерами, установленными Положением об оплате труда муниципальных служащих.

2. Предельные размеры должностных окладов устанавливаются работодателем с учетом уровня образования, стажа, опыта работы, а также деловых качеств работника, в пределах минимальных и предельных значений должностных окладов.

##### III. Ежемесячная надбавка за высвободу лет

1. Ежемесячная надбавка за высвободу лет к должностному окладу начисляется, исходя из должностного оклада муниципального служащего, без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

2. При замещении временно отсутствующего работника ежемесячная надбавка за высвободу лет к должностному окладу начисляется на должностной оклад по основной работе.

3. Ежемесячная надбавка за высвободу лет к должностному окладу учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4. Ежемесячная надбавка за высвободу лет к должностному окладу выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за высвободу лет к должностному окладу наступило в период, когда за работников сохраняется средний заработка (при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от производства в образовательном учреждении и т.п.), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

6. Размер ежемесячной надбавки за высвободу лет к должностному окладу производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления.

8. При увольнении работника ежемесячная надбавка за высвободу лет к должностному окладу определяется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

9. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за высвободу лет к должностному окладу определяется кадровой службой. Документами для определения стажа муниципальной службы муниципальных служащих, дающего право на получение ежемесячной надбавки за высвободу лет являются трудовая книжка, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на ежемесячную надбавку за высвободу лет к должностному окладу.

10. Решение о зачете в стаж муниципальной службы оформляется правовым актом органа местного самоуправления.

##### IV. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Установление и выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (далее по тексту – надбавка) муниципальным служащим производится в целях материального стимулирования труда сотрудников.

2. Основанием для установления надбавки, повышения или снижения ее размера является правовой акт руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа.

3. Надбавка включается в средний заработок при расчете оплаты отпусков, пособий по временной нетрудоспособности, а также других случаев, предусмотренных действующими законодательством Российской Федерации.

4. Основными критериями для установления, изменения муниципальному служащему надбавки являются:

– высокая квалификация, компетентность, инициативность и профессиональное мастерство;

– исполнение функциональных обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенным качеством работ, особым режимом и графиком работы и т.д.;

– привлечение муниципальных служащих к выполнению непредвиденных и ответственных работ;

– высокая ответственность при исполнении своих должностных обязанностей;

– знание и применение ортографии, передовых приемов и методов работы;

– достижение высокой результативности труда.

5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда муниципальной службы.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда муниципальной службы.

7. Стажником, проработавшим неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, начисление и выплата надбавки производится за фактически отработанные время в данном учетном месяце.

8. Сотрудникам,уволенным за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, надбавка не выплачивается.

##### V. Ежемесячная надбавка за классный чин

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается работодателем муниципальной службы в зависимости от присвоенного классного чина.

2. Классный чин присваивается муниципальным служащим в соответствии с Положением о проведении квалификационного экзамена и присвоения классных чинов муниципальных служащих органов местного самоуправления Локомотивного городского округа.

##### VI. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – надбавка за секретность), устанавливается муниципальными служащими в минимальном размере, установленном для соответствующей группы должности муниципальной службы.

2. Надбавка за секретность устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа по пределам, установленным Правительством Российской Федерации.

3. Сотрудникам структурных подразделений органов местного самоуправления по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной надбавке за секретность, установленной для соответствующей группы должности муниципальной службы.

4. Надбавка за секретность устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа по защите государственной тайны и имеющим оформленный в установленном порядке допуск.

5. Надбавка за секретность устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа по защите государственной тайны и имеющим оформленный в установленном порядке допуск.

6. Надбавка за секретность устанавливается правовым актом руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа по защите государственной тайны и имеющим оформленный в установленном порядке допуск.



6. Руководителям самостоятельных отраслевых (структурных) подразделений (корпоративным лицам) администрации Локомотивного городского округа премии и материальная помощь выплачиваются на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления;

7. В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены ходатайства о выплате единовременной денежной премии, а также заявления муниципальных служащих на выплату материальной помощи по иным уважительным причинам, подтвержденым документами.

8. Конкретный размер единовременной денежной премии и материальная помощь определяется представителем начальника (работодателя).

В случае смерти муниципального служащего материальная помощь выплачивается члену его семьи по заявлению при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих родство с умершим.

9. Указанные единовременные денежные премии и материальная помощь не зависят от фактов выплаты материальной помощи или единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

#### XIV. Другие выплаты

1. В соответствии с действующим законодательством на муниципального служащего его письменным согласия может быть возложено наряду со своей основной работой выполнение, не предусмотренных должностной инструкцией, обязанностей отсутствующего, в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам (временно отсутствующего), муниципального служащего, когда за ним сохраняется должностность, а также при наличии вакантной должности с установлением доплаты, размер которой определяется Положением об оплате труда муниципальных служащих.

Надбавка (доплата) за расширение зоны обслуживания, совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и другие устанавливаются по соглашению сторон.

2. Указанная доплата (надбавка) не производится муниципальным служащим, являющимся штатными заместителями руководителей отраслевых (структурных) подразделений и замещающими руководителей на период их временного отсутствия.

3. Муниципальным служащему за выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, проработавшему неполный месяц, начисляется доплата (надбавка) в установленном размере пропорционально отработанному времени.

4. Решение о возложении на муниципального служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего или обязанностей по вакантной должности и установлении доплаты (надбавки) за выполнение этих обязанностей оформляется правовым актом Работодателя.

5. Муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности по Реестру должностей муниципальной службы в Челябинской области, в связи с увеличением фактически выполняемых функций, определенных распределением обязанностей, должностными инструкциями и Положениями об отраслевых (структурных) подразделениях может быть установлена фиксированная ежемесячная доплата к заработной плате.

6. Разные доплаты, период ее действия определяются Работодателем и оформляются распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

7. Муниципальным служащим дополнительно могут быть произведены выплаты, связанные с высобождением работниками при проведении организационно-штатных мероприятий (выходные пособия при сокращении, сохранимый средний заработка на период трудоустройства, компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

#### XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Муниципальные служащие, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, к поощрениям (наградам) не представляются.

2. Сведения обо всех поощрениях и награждениях муниципальных служащих вносятся в ихличные дела, а сведения о награждениях – в трудовые книжки муниципальных служащих.

3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания.

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Собрания депутатов  
Локомотивного городского округа  
от 26 августа 2015 года № 42-р

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
«Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления  
Локомотивного городского округа»

1. Настоящее Положение «Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Локомотивного городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии:

1) со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2) со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3) Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

4) Законом Российской Федерации от 14.07.1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании»;

5) Законом Челябинской области от 30.05.2007 года № 144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области»

6) постановлением Правительства Челябинской области на очередной финансовый год «О нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»;

7) Уставом Локомотивного городского округа.

и устанавливает объем расходов местного бюджета Локомотивного городского округа на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Локомотивного городского округа.

2. В соответствии с п. 1 ст. 7 Закона Российской Федерации от 14.07.1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.1993 года № 1363 «О распределении закрытых административно-территориальных образований по группам на оплате труда работников исполнительной власти» закрытое административно-территориальное образование Локомотивный городской округ на оплате труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в органах местного самоуправления, отнесен к IV группе ( среди ЗАТО Челябинской области);

3. При определении размеров должностных окладов муниципальных служащих в случае повышения производится округление в большую сторону до целого рубля.

4. Расходы местного бюджета Локомотивного городского округа на оплату труда муниципальных служащих устанавливаются с учетом начислений на заработную плату.

5. При формировании расходов местного бюджета на оплату труда муниципальных служащих учитываются размеры должностных окладов и размеры ежемесячных надбавок, установленных настоящим Положением.

6. Расходы местного бюджета на денежное содержание муниципальных служащих в расчете на год включают в себя:

размеры должностных окладов – в размере двенадцати должностных окладов в год;

размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов в год;

размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов в год;

размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих - в размере четырех должностных окладов в год;

размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов;

ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере полутора должностных окладов в год.

7. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 1.

8. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 2.

9. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 3.

10. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливаются:

для лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих главные должностные муниципальной службы, - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих ведущие должностные муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих старшие должностные муниципальной службы, - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

для лиц, замещающих младшие должностные муниципальной службы, - 60 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы зависит от выполняемого круга обязанностей и устанавливается при условии достижения муниципальными служащими высокой результативности труда.

Конкретными показателями оценки результативности труда являются:

сложность и срочность выполнения задач;

высокий уровень компетентности;

ответственность за выполняемые функции.

11. Ежемесячная надбавка муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

12. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов;

имеющими степень секретности «совершенно секретно», составляет 30 - 50 процентов; имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, составляет 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, составляет 5 - 10 процентов.

Муниципальным служащим, являющимся сотрудниками подразделений по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за стаж работы в указанных подразделениях:

размер процентной надбавки к должностному окладу составляет:

при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников подразделений по защите государственной тайны, дающий право получения указанной надбавки, включается время работы в подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

Структурными подразделениями по защите государственной тайны считаются специальные подразделения либо отдельные специалисты, на которых возложено исполнение обязанностей по защите государственной тайны.

12. Размеры ежемесячной надбавки муниципальным служащим за учченую степень составляют:

1) за учченую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

2) за учченую степень доцента наук - 20 процентов должностного оклада.

13. Размер ежемесячной надбавки муниципальным служащим за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» и полученные в период прохождения муниципальной службы составляет 25 процентов должностного оклада независимо от количества наград.

14. Размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок муниципальным служащим устанавливаются распорядительным документом руководителя органа местного самоуправления Локомотивного городского округа.

15. На денежное содержание муниципальных служащих назначается районный коэффициент в размере 1,15.

Дополнительно при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы, на основании распорядительных документов, планируются средства на выплату денежной компенсации взамен части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, в соответствии со статьей 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда остается в распоряжении органов местного самоуправления Локомотивного городского округа и используется для выплаты денежных премий, материальной помощи и других выплат муниципальным служащим в соответствии с правовыми актами Локомотивного городского округа и соответствующими распорядительными документами.

17. При исполнении одновременно со своей основной работой, определенной трудовым договором, не предусмотренных должностной инструкцией обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, когда за ним сохраняется должностность, а также при наличии вакантной должности муниципальной служащему производится доплата на условиях и в размере, определяемых по соглашению сторон.

Решение о возложении на муниципального служащего выполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего (вакантной должности) и установлении доплаты оформляется распорядительным документом руководителя (работодателя).

18. Руководитель органа местного самоуправления Локомотивного городского округа, в соответствии со статьями 35 и 52 Устава Локомотивного городского округа, в пределах средств, утвержденных в местном бюджете Локомотивного городского округа на очередной финансовый год, имеет право снискать (либо лишить полностью) размеры отдельных выплат муниципальным служащим в соответствии с трудовым законодательством за неисполнение или наездящее исполнение служебных обязанностей, установленных положениями о подразделениях и функциональными обязанностями по занимаемой должности.

19. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета Локомотивного городского округа с учетом дотаций из федерального и областного бюджетов в целях выравнивания бюджетной обеспеченности Локомотивного городского округа.

20. Настоящее Положение корректируется в соответствии с правовыми актами Правительства Челябинской области на очередной финансовый год, рекомендующими объемы расходов местных бюджетов на оплату труда муниципальных служащих.

21. Увеличение (индексация) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется в соответствии с законодательством Челябинской области и нормативными правовыми актами Локомотивного городского округа.

22. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

Приложение

ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛОКОМОТИВНОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 августа 2015 г. № 191

О внесении изменений в постановление

Администрации Локомотивного городского округа от 31.03.2015 года № 78

В соответствии с проведенными кадровыми назначениями.

Администрация Локомотивного городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Локомотивного городского округа от 31.03.2015г. № 78 «О подготовке объектов жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и социальной сферы Локомотивного городского округа к работе в отопительный период 2015-2016г.»:

исключить из состава комиссии для контроля за ходом подготовки отопительному периоду 2015-2016 годов объектов жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и социальной сферы ЗАТО Локомотивного городского округа директора МУП «ЖКХ» Кольванова С.В.;

